

## De nouvelles collègues à la PFRH !

Florence, Stéphanie et Delphine ont rejoint l'équipe de la PFRH le 2 septembre en tant que conseillères RH sur les thématiques suivantes :

- Florence Baudouin, sur l'accompagnement des SGCD et plus particulièrement sur la convergence des processus RH
- Stéphanie Bouyer, sur l'accompagnement des transformations des organisations de travail
- Delphine Dupuis, sur les volets attractivité et promotion de l'emploi public en partenariat avec les ministères, toutes les fonctions publiques, les partenaires institutionnels.

Toutes les 3 issues de la fonction publique territoriale, riches de leurs expertises complémentaires, elles ont choisi de s'engager dans la dynamique transversale et collaborative de la PFRH, en appui principalement des services de l'Etat. Elles auront plaisir à vous rencontrer, collaborer et co-construire avec vous votre stratégie RH et vos projets d'aujourd'hui et de demain !



De gauche à droite : Stéphanie Bouyer, Florence Baudouin et Delphine Dupuis ©PFRH



## Un parcours de formation pour les nouveaux arrivants

Créé dans le cadre du comité des DRH de l'Etat, le groupe de travail « parcours de professionnalisation » avait choisi en mai 2023 de travailler sur un parcours de formation à la culture fonction publique.

Les membres du groupe partageaient le constat qu'il n'existait pas de **parcours synthétique pour permettre aux nouveaux arrivants de s'acculturer à l'environnement et au fonctionnement de la fonction publique.**

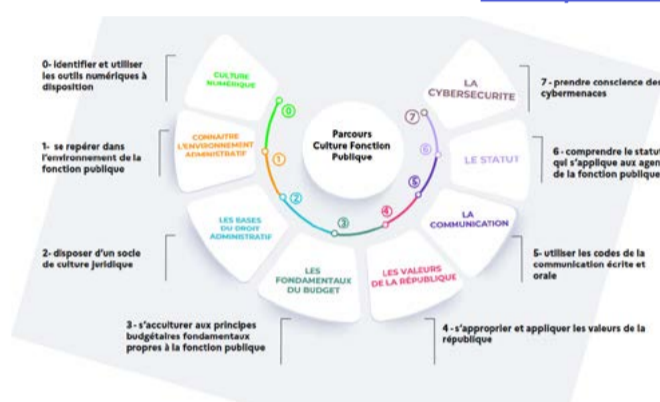
Les principes retenus par le groupe étaient de pouvoir proposer :

- des contenus identiques pour tous les services ministériels s'engageant dans la mise en œuvre du parcours,
- des sessions au fil de l'eau pour permettre une rapide compréhension du contexte de travail,
- des sessions limitées à 1 journée par thématique pour aborder les fondamentaux de chaque sujet,
- des sessions espacées au maximum de 1 mois pour permettre une information complète sur toutes les thématiques dans les 6 à 8 mois de prise de poste,
- des sessions ouvertes à l'interministériel pour la richesse des échanges.

Fort de ces principes, le groupe de travail a co-construit un cahier des charges et réalisé une consultation pour pouvoir être en mesure à présent de proposer un parcours répondant aux enjeux d'intégration et de professionnalisation.

Les premières sessions expérimentales nous permettront de réajuster le contenu suivant les évaluations.

[Voir le parcours](#)



## Séminaire Restauration



Séminaire RIA du 25 juin 2024. ©PFRH

La PFRH a organisé un séminaire Restauration destiné aux présidents des restaurants inter-administratifs (RIA), aux membres des conseils d'administration et aux membres de la commission restauration de la SRIAS Pays de la Loire le mardi 25 juin.

Après une présentation générale du fonctionnement des RIA à travers les associations de gestion, les rôles des commissions restauration des SRIAS (section régionale interministérielle d'action sociale) et du CIAS (comité interministériel d'action sociale), Thierry Tamé, Président de la SRIAS Centre-Val-de-Loire et animateur de la commission restauration au CIAS, a ensuite mentionné les procédures de demande de crédits sur le BOP 148.

L'après-midi a été consacré à un rappel concernant la loi Egalim et à la présentation de la plateforme Ma Cantine :

<https://ma-cantine.agriculture.gouv.fr/accueil>

Les objectifs de la loi Egalim sont la promotion d'une alimentation saine et respectueuse de l'environnement, la réduction des inégalités d'accès à une alimentation durable et de qualité, ainsi que l'assurance d'une juste rémunération pour les agriculteurs du secteur agricole.

## Challenge inter-ministériel «Sensibilisation aux enjeux du numérique responsable»



À l'occasion de la Semaine Européenne du Développement Durable 2024, la DINUM et la MiNumEco lancent un challenge inter-ministériel sur la plateforme Mentor. Venez défier vos collègues et sensibilisez-vous au numérique responsable à travers un serious game immersif !

**Challenge du 23 septembre au 18 octobre**

Format : serious game  
module d'1 heure sur mentor  
Sensibilisation aux enjeux du numérique responsable

[S'inscrire sur Mentor](#)



## Vidéos des métiers et missions... ça tourne !

Dans le cadre de la mise en œuvre de la feuille de route RH des services de l'Etat en Pays de la Loire, des vidéos de promotion des métiers et missions ont été réalisées et sont en cours de diffusion par le service communication de la Préfecture, à raison de deux par mois. Plus d'une dizaine de nos collègues se sont prêtés au jeu, allant du technicien en hydrométrie à l'inspecteur du travail, en passant par l'accueil d'une sous-préfecture ou encore une data manager. Objectif : montrer la diversité et l'intérêt de nos métiers, l'engagement des agents et «casser» certains préjugés sur l'administration.

Voir les deux premières vidéos déjà diffusées : [Hanane, réserviste de la police nationale à Nantes](#) et [David, inspecteur du travail en Mayenne](#).



Vous pouvez suivre la préfecture sur LinkedIn, X et Facebook pour toutes les découvrir dans les prochaines semaines.

## Rejoignez la 3<sup>ème</sup> promotion de l'incubateur de projets d'État'LIN !



État'LIN, le laboratoire d'innovation publique de l'État en Pays de la Loire lance la 3<sup>ème</sup> promotion de son incubateur de projets !

Ce programme d'intraprenariat a pour objectif de vous accompagner pour concevoir et améliorer des politiques publiques et des services qui répondent aux besoins des agents et des citoyens.

Agent public des services de l'État en Pays de la Loire, si vous avez une idée ou un projet, y compris dans le champ des ressources humaines, alors n'hésitez pas !

[Plus d'infos ici](#)

